

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Муниципальное образование «Тулунский район» АДМИНИСТРАЦИЯ Тулунского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«21» 03

2022 г.

№ 46 -пг

г. Тулун

О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, дополнительного образования детей, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района

В целях приведения муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Тулунского муниципального района в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 36 Устава муниципального образования «Тулунский район»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, дополнительного образования детей, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Тулунского муниципального района от 20.12.2021 года №189-пг (с изменениями от 21.02.2022 г. №24-пг) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. пункт 5 главы 1 «Общие положения» Положения изложить в следующей редакции:

«5. Трудовые договоры с работниками учреждений, за исключением руководителя учреждения, заключаются в соответствии с требованиями ст.57 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Трудовые договоры с руководителями учреждений заключаются на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329.»

1.2. подпункт 4 пункт 54 главы 6 «Иные вопросы оплаты труда» Положения изложить в следующей редакции:

«4) материальными затруднениями в связи с продолжительной болезнью работника учреждения и членов его семьи; »

1.3. подпункт 4 пункт 56 главы 6 «Иные вопросы оплаты труда» Положения изложить в следующей редакции:

«4) в связи с материальными затруднениями: болезнью работника учреждения и членов его семьи - копия договора на оказание платных медицинских услуг с медицинским учреждением, счета, кассового (или товарного) чека, официальные документы подтверждающие родство;»

1.4. пункт 58 главы 6 «Иные вопросы оплаты труда» Положения изложить в следующей редакции:

«58. При наступлении любого из случаев, предусмотренных подпунктами 1-4 пункта 54 настоящего Положения, материальная помощь работнику учреждения выплачивается в размере фактически причиненного материального ущерба, подтвержденного документами, указанными в пункте 56 настоящего Положения, но не более 40 000 рублей.

Значительными материальными затратами считаются затраты, превышающие 50 процентов средней ежемесячной заработной платы работника учреждения.

В случае смерти работника учреждения или членов его семьи материальная помощь выплачивается с предоставлением документов, указанных в пункте 56 настоящего Положения, в размере 40 000 рублей.

При наступлении случая, предусмотренного подпунктом 6 пункта 54 настоящего Положения, размер материальной помощи составляет 5 тысяч рублей.

При наступлении случая, предусмотренного подпунктом 7 пункта 54 настоящего Положения, размер материальной помощи составляет 5 тысяч рублей на каждого ребенка».

2. Установить, что подпункты 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу со дня его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте

администрации Тулунского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района Л. И. Константинову.

Мэр Тулунского
муниципального района



М. И. Гильдебрант